



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ อปต.บุรีรัมย์ โทรศัพท์ ๐๗๗-๕๑๐๔๑๐
ที่ ขพ ๗๒๑๐๑/.....วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙
เรื่อง รายงานกิจกรรม Happy Workplace สร้างองค์กรสุขภาวะ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบุรีรัมย์

เรื่องเดิม

ตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High – Potentiated Local Assessment : HPA) ประจำปี ๒๕๖๙ ด้านที่ ๖ อื่นๆ มีเป้าหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๑๑ กำหนดเกณฑ์การประเมินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ด้าน นั้น

ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์กรบริหารส่วนตำบลบุรีรัมย์ ได้มีการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ครบตามกำหนดทั้ง ๘ ด้าน จึงขอรายงานกิจกรรม Happy Workplace สร้างองค์กรแห่งสุขภาวะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุมนา ชรตะบำ)
นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

นางสาวสมาน

(นายกวีศักดิ์ แก้วรักษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.) รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อปต.

วันที่.....15.....เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

/ความเห็น...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง

.....
เห็นไม่จرائم
.....
.....
.....
.....

(นางสาวจันทิมา นาคพิรุณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง
วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง

ทพ
.....
.....
.....
.....
.....

(นายอำนาจ อินทนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง
วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



รายงานกิจกรรม Happy Workplace สร้างองค์กรสุขภาวะ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุริง อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลคุริง อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy ๘ ประการ								ระยะเวลาในการดำเนินงาน
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Soul	Money	Family	
๑	กิจกรรม อบต.คูริง ร่วมใจบริจาคโลหิต	✓	✓	✓			✓			ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๒	กิจกรรมออกกำลังกาย	✓	✓	✓			✓			ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
๓	การจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรขององค์กรและผู้นำท้องถิ่น	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	๒๐ - ๒๑ ก.พ.๖๘
๔	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนารู้ความสามารถ					✓				ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๕	กิจกรรมอวยพรวันคล้ายวันเกิด		✓	✓	✓		✓			ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๖	กิจกรรมสุขสันต์วันขึ้นปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๘		✓	✓	✓		✓			๒๕ ธ.ค.๖๗
๗	กิจกรรมเลี้ยงต้อนรับผู้ย้ายมาปฏิบัติงานในสังกัด อบต.คูริง และกิจกรรมเลี้ยงส่งผลที่ลาออกไป		✓	✓	✓		✓			๒๗ ม.ค.๖๘ ๔ มิ.ย.๖๘ ๑๗ ก.ย.๖๘
๘	กิจกรรมถวายเทียนพรรษา		✓	✓	✓		✓			๙ ก.ค.๖๘
๙	กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพร เนื่องในเทศกาลสงกรานต์		✓	✓	✓		✓		✓	๑๒ เม.ย.๖๘
๑๐	กิจกรรมส่งเสริมการออม (ออมเงิน)							✓		ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑. กิจกรรม อบต.คุริง ร่วมใจบริจาคโลหิต

เป็นกิจกรรมที่บุคลากรในสังกัด อบต.คุริง รวมกลุ่มกันเข้าร่วมบริจาคโลหิต เมื่ออำเภอลำทะเมนชัยหรือกิ่งกาชาดอำเภอลำทะเมนชัย มีหนังสือแจ้งมายัง อบต.คุริง เชิญชวนในการเข้าร่วมบริจาคโลหิต ณ สถานที่ที่กำหนดในแต่ละครั้ง ซึ่งบุคลากรในสังกัด อบต.คุริง ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสมอมา



กิจกรรมข้างต้นส่งเสริมความสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ สสส. กำหนด ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๒. กิจกรรมออกกำลังกาย

อบต.คูริง ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดออกกำลังกาย เนื่องจากหากมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง จะสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเมื่อหน่วยงานภายในหรือภายนอกจัดการแข่งขันกีฬา อบต.คูริง มักจะเข้าร่วมการแข่งขันอยู่เสมอ



กิจกรรมข้างต้น ส่งเสริมความสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ สสส. กำหนดประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๓. การจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรขององค์กรและผู้นำท้องถิ่น

อบต.คูริง ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรขององค์กรและผู้นำท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อแบ่งปัน อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี และร่วมกันแก้ไขปัญหาในองค์กร ลดความขัดแย้งในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข โดยใช้หลักธรรมและหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ



กิจกรรมข้างต้น ส่งเสริมความสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ สสส. กำหนด ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๔. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาความรู้ความสามารถ

อบต.คูริง ได้จัดฝึกอบรมและจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่งหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติราชการได้ดียิ่งขึ้น



กิจกรรมข้างต้นส่งเสริมความสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ สสส. กำหนด ได้แก่ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

๕. กิจกรรมอวยพรวันคล้ายวันเกิด

เป็นกิจกรรมที่บุคลากรในสังกัด อบต.คูริง ร่วมกันอวยพรวันคล้ายวันเกิดให้แก่เพื่อนร่วมงาน





กิจกรรมข้างต้นส่งเสริมความสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ สสส. กำหนด ประกอบด้วย

๑. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลในองค์กร
๒. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๓. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๔. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๖. กิจกรรมสุขสันต์วันขึ้นปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๘

เป็นกิจกรรมที่บุคลากรในสังกัด อบต.คุริง ร่วมกันจัดขึ้นเพื่อเฉลิมฉลองเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๘





กิจกรรมข้างต้นส่งเสริมความสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ สสส. กำหนด ประกอบด้วย

๑. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลในองค์กร
๒. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๓. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๔. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๗. กิจกรรมเลี้ยงต้อนรับผู้ย้ายมาปฏิบัติงานในสังกัด อบต.คุริง และกิจกรรมเลี้ยงส่งผู้ที่ลาออกไป



กิจกรรมข้างต้นส่งเสริมความสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ สสส. กำหนด ประกอบด้วย

๑. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลในองค์กร
๒. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๓. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๔. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๘. กิจกรรมถวายเทียนพรรษา

บุคลากรในสังกัด อบต.คูริง ร่วมแห่เทียนพรรษา ณ วัดประชานิคม ๒ และสำนักสงฆ์วัดเขาพริก



กิจกรรมข้างต้นส่งเสริมความสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ สสส. กำหนด ประกอบด้วย

๑. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลในองค์กร
๒. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๓. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๔. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๙. กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพร เนื่องในเทศกาลสงกรานต์

บุคลากรในสังกัด อบต.คูริง ร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรต่อผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ปี พ.ศ.๒๕๖๘



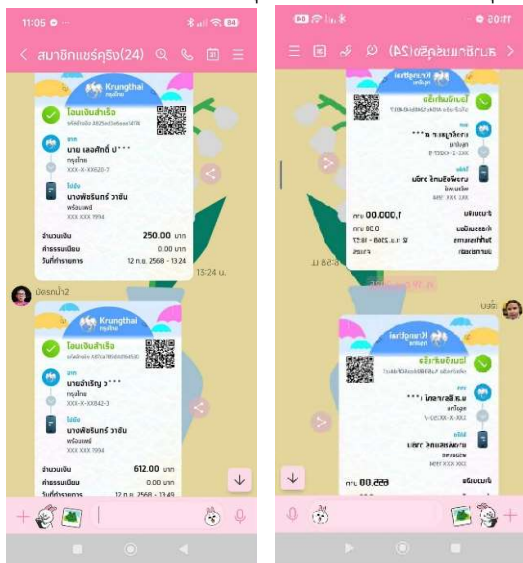


กิจกรรมข้างต้นส่งเสริมความสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ สสส. กำหนด ประกอบด้วย

๑. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลในองค์กร
๒. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๓. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๔. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๕. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๑๐. กิจกรรมส่งเสริมการออม (ออมเงิน)

เป็นกิจกรรมที่บุคลากรในสังกัด อบต.คูริง ร่วมกันส่งเสริมการออมเงิน ให้แก่สมาชิกในทุกๆ สัปดาห์



กิจกรรมข้างต้นส่งเสริมความสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ สสส. กำหนด ได้แก่ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

อนึ่ง ยังมีกิจกรรมอื่นๆ อีกหลายกิจกรรมที่บุคลากรในสังกัดได้ร่วมมือกันดำเนินการ อาทิเช่น ช่วยกันล้างทำความสะอาดโรงเรียนในพื้นที่ตำบลคูริง ก่อนเปิดภาคเรียนการศึกษา การร่วมกันทำความสะอาดอาคารสถานที่ภายในสำนักงาน อบต.คูริง หรือวัดประชาชนคม การร่วมกิจกรรมจิตอาสา เก็บขยะข้างทางในพื้นที่ตำบลคูริง หรือร่วมกันซ่อมแซมถนนบริเวณที่เป็นหลุมบ่อในพื้นที่ตำบลคูริง กิจกรรมปลูกต้นไม้ เป็นต้น



