

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง

ที่ ๕๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง และการพัฒนาบุคลากรในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และหนังสือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และอาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชุมพร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูริง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เป็นกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูริง โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อเสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายอำนาจ อินทนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง

สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง โทร ๐-๗๗๕๑-๐๔๑๐-๑

ที่ ขพ.๗๒๑๐๑/ว วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

เรียน

- | | |
|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบวาระการประชุม | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ตารางคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่ อบต.คูริง ได้กำหนดมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งปรากฏอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ โดยจะดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป กรณีหมดสัญญา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ยกเว้นตำแหน่งพนักงานจ้างที่จ่ายจากเงินอุดหนุนและตำแหน่งยาม) และหากตำแหน่งใดยังมีความจำเป็นให้ปรับเปลี่ยนเป็นจ้างเหมาบริการ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่ยังคงมีความจำเป็นที่จะต้องคงกรอบอัตรากำลังไว้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาการคงไว้และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างในสังกัด ที่หมดสัญญาจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยขอให้เข้าร่วมการประชุมในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภา อบต.คูริง อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายอำนาจ อินทนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง

ได้รับเอกสารเรียบร้อยแล้ว

๑. ปลัด อบต. ๒๘/๘/๖๗
๒. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๒๘/๘/๖๗
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง ๒๘/๘/๖๗
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง ๒๘/๘/๖๗
๕. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ..... ๒๘/๘/๖๗

ปลัด อบต.คูริง ๒๘/๘.ค. / ๒๕๖๗
หน.สน.ปลัดฯ
พิมพ์เสนอ ๒๘ / ๘.๐ / ๒๕๖๗

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง
องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ระเบียบวาระที่ ๑
ประธาน

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ได้กำหนดหลักการในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายสรรหาตำแหน่งสายงานบริหาร ของปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีงบประมาณปัจจุบัน เฉลี่ย ๒ ปี ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดชุมพร โดย อบต.คูริง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๖.๒๙ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๗.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ที่ร้อยละ ๓๖.๗๔ ถือว่ายิ่งเกินกว่าที่ ก.อบต.จังหวัดชุมพร ได้มีมติกำหนดมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้แก่ อบต.คูริง และถือว่ายังมีความเสี่ยงที่จะมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดในอนาคต ดังนั้น ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงได้กำหนดมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เอาไว้ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จะยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป กรณีหมดสัญญา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ยกเว้นตำแหน่งพนักงานจ้างที่จ่ายจากเงินอุดหนุนและตำแหน่งยาม) และหากตำแหน่งใดยังมีความจำเป็นให้ปรับเปลี่ยนเป็นจ้างเหมาบริการ ประกอบด้วย

- (๑) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา
- (๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
- (๓) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ อัตรา
- (๔) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา

ที่ประชุม

.....
๑.๒

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ประธาน

- ด้วยร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๒๙,๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งสภา อบต.คูริง มีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ และได้เสนอต่อนายอำเภอพิจารณาลงนามแล้ว ส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของ อบต.คูริง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลดลง ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ ปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับ อบต.คูริง ในปัจจุบัน จึงขอให้กรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณาแสดงความเห็นการคงไว้และยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างในสังกัด ที่หมดสัญญาจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่นๆ

.....

ที่ประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
วันจันทร์ที่ ๑๖ เดือนกันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๑๕ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอำนาจ อินทนา	นายก อบต.คูริง		ประธาน กรรมการ
๒	นางสาวจันทิมา นาคพิรุณ	รองปลัด อบต.คูริง รักษาการแทน ปลัด อบต.คูริง		กรรมการ
๓	นายธนภิตย์ สุขวิสุทธิ	ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๔	นางธัญชนก ศรีสุจริต	จพง.จัดเก็บรายได้ (ชง) รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๕	นางวัชรีย์ คุณวุฒิ	นวก.ศึกษา (ชก.) รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		กรรมการ
๖	นางมณฑนา อินทรสุภา	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.		กรรมการและ เลขานุการ
๗	นางสาวสุมนา ษรตะบ่า	นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
วันจันทร์ที่ ๑๖ เดือนกันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๑๕ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง
อำเภอท่ามะเข้ จังหวัดชุมพร

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอำนาจ อินทนา	นายก อบต.คูริง	อำนาจ อินทนา	ประธาน กรรมการ
๒	นางสาวจันทิมา นาคพิรุณ	รองปลัด อบต.คูริง รักษาการแทน ปลัด อบต.คูริง	จันทิมา นาคพิรุณ	กรรมการ
๓	นายชนกิตย์ สุวิสุทธิ	ผู้อำนวยการกองช่าง	ชนกิตย์ สุวิสุทธิ	กรรมการ
๔	นางธัญชนก ศรีสุจริต	จพง.จัดเก็บรายได้ (ขง.) รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	ธัญชนก ศรีสุจริต	กรรมการ
๕	นางวัชรีย์ คุณวุฒิ	นวก.ศึกษา (ขก.) รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	วัชรีย์ คุณวุฒิ	กรรมการ
๖	นางมณฑนา อินทรสุภา	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	มณฑนา อินทรสุภา	กรรมการ/ เลขานุการ
๗	นางสาวสมนา ชรตะบำ	นักทรัพยากรบุคคล (ขก.)	สมนา ชรตะบำ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๑๕ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายอำนาจ อินทนา นายก อบต.คูริง ซึ่งเป็นประธานคณะกรรมการ ดำเนินการ
ประชุมตามระเบียบวาระต่อไป

นายอำนาจ อินทนา - ตามที่กระผมมีหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการทุกท่านเข้าร่วมการประชุมเพื่อพิจารณา
ประธานกรรมการ การคงไว้และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างในสังกัดที่หมดสัญญาจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - พ.ศ.๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ แต่เนื่องจากฝ่ายเลขานุการติด
ภารกิจ ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้ จึงได้เลื่อนการประชุมมาเป็นวันนี้ และขอเข้าสู่
ระเบียบวาระที่ ๑ ครับ

ที่ประชุม - รับทราบ

/ระเบียบวาระ.....

ระเบียบวาระที่ ๑
นายอำนาจ อินทนา
ประธานกรรมการ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ได้กำหนดหลักการในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายสรรหาตำแหน่งสายงานบริหาร ของปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีงบประมาณปัจจุบัน เฉลี่ย ๒ ปี ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดชุมพร โดย อบต.คูริง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๖.๒๙ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๗.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ที่ร้อยละ ๓๖.๗๔ ถือว่ายิ่งเกินกว่าที่ ก.อบต.จังหวัดชุมพร ได้มีมติกำหนดมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้แก่ อบต.คูริง และถือว่ายังมีความเสี่ยงที่จะมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดในอนาคต ดังนั้น ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงได้กำหนดมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เอาไว้ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จะยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปกรณีหมดสัญญา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ยกเว้นตำแหน่งพนักงานจ้างที่จ่ายจากเงินอุดหนุนและตำแหน่งยาม) และหากตำแหน่งใดยังมีความจำเป็นให้ปรับเปลี่ยนเป็นจ้างเหมาบริการ ประกอบด้วย

- (๑) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา
- (๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
- (๓) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ อัตรา
- (๔) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

นายอำนาจ อินทนา
ประธานกรรมการ

- ด้วยร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๒๙,๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งสภา อบต.คูริง มีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ และได้เสนอต่อนายอำเภอพิจารณาลงนามแล้ว ส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน

/บุคคล....

บุคคลของ อบต.คูริง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลดลง ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อให้ สอดคล้องกับภารกิจ ปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับ อบต.คูริง ในปัจจุบัน จึงขอให้กรรมการทุก ท่านร่วมกันพิจารณาแสดงความคิดเห็นการคงไว้และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างในสังกัด ที่ หมดสัญญาจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การพิจารณาปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป ทั้งนี้ ขอมอบให้ผู้ช่วยเลขานุการชี้แจงครับ

น.ส.สุมนา ษรตะบำ
ผู้ช่วยเลขานุการ

- ตามเอกสารที่สำเนาให้ทุกท่าน จะเห็นว่าเมื่อร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๒๙,๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นฐานในการคำนวณภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เมื่อนำมาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายแล้ว จะอยู่ที่ร้อยละ ๓๕.๓๘ และเมื่อมีการยุบเลิกตำแหน่งตามลำดับที่ ๑ - ๖ ภาระค่าใช้จ่ายจะลดลง ร้อยละ ๔.๔๙ ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายคงเหลืออยู่ที่ร้อยละ ๓๐.๘๘ (อัตราค่าตอบแทนที่ยุบเลิกคิดจาก จำนวนอัตราค่าตอบแทนเมื่อต่อสัญญาจ้าง ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๗) ทั้งนี้ ลำดับที่ ๑ แม้จะไม่ได้ อยู่ในมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายที่ อบต.คูริง ได้กำหนดไว้ แต่เมื่อถูกจ้างประจำ เกษียณอายุราชการ ก็ถือว่าต้องยุบเลิกโดยหลักการอยู่แล้ว ส่วนลำดับที่ ๒ - ๖ ก็เป็นไป ตามมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่ อบต.คูริง ได้กำหนดไว้ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ค่ะ

น.ส.จันทิมา นาคพิรุณ
กรรมการ
น.ส.สุมนา ษรตะบำ
ผู้ช่วยเลขานุการ
นายชนกิตย์ สุขวิสุทธิ
กรรมการ

- ขอสอบถามยอดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในหน้าที่ ๕ ระบุว่าในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อยู่ที่ร้อยละ ๓๕.๓๘ ได้รวมอัตราค่าตอบแทนของตำแหน่งที่ยุบเลิกด้วยหรือไม่
- ได้คำนวณรวมอัตราค่าตอบแทนที่ยุบเลิกไว้แล้วค่ะ และขอชี้แจงเพิ่มเติมว่า ตามภาระ ค่าใช้จ่ายที่ได้คำนวณอยู่ที่ร้อยละ ๓๕.๓๘ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คาดว่าจะพุ่งสูงขึ้น กว่านี้ สืบเนื่องจากการปรับเงินชดเชยให้แก่พนักงานส่วนตำบล ผู้ได้รับผลกระทบจากการ ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งดิฉันยังไม่ได้คำนวณใน ส่วนนี้ เนื่องจากยังไม่ปรากฏตารางการปรับเงินชดเชยออกมา

น.ส.จันทิมา นาคพิรุณ
กรรมการ

- เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของ อบต.คูริง สูง อยู่ที่ร้อยละ ๓๘.๘๗ ตอนนั้น อบต.คูริง ไม่สามารถรับโอนสายบริหารท้องถิ่นได้ เนื่องจาก มติ ก.อบต.จังหวัดชุมพร ได้กำหนดเรื่องการสรรหาสายบริหารท้องถิ่นไว้ว่า ภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ต้องไม่เกินร้อยละ ๓๕ ซึ่งได้นำแนวทางของ เทศบาลที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือสั่งการว่าหากรับสายบริหารท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกินร้อยละ ๓๕ อบต.คูริง จึงได้ยุบเลิกตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) และนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) แม้ยุบเลิก ๒ อัตราแล้วแต่ภาระ ค่าใช้จ่ายฯ ก็ยังสูง ซึ่งขณะนั้นดิฉันไม่ได้เป็นกรรมการชุดนี้ ในปีต่อมา อบต.คูริง จึงต้อง ปรับลดค่าใช้จ่ายลงอีก เนื่องจากเป็น อบต.แห่งเดียวที่มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลเกินร้อยละ ๓๕ จึงจำเป็นต้องตัดพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง เพื่อให้ค่าใช้จ่ายลดลง เนื่องจากเลือกที่รักมักที่ชังไม่ได้ ยกเว้นตำแหน่งยามเนื่องจากหาผู้รับจ้างไม่ได้ หากในวันนี้

/จะพิจารณา...

จะพิจารณาปรับเพิ่มขึ้นมาอีก ก็ต้องพิจารณาตามที่ผู้ช่วยเหลือเลขานุการแจ้งด้วยว่า
ปีงบประมาณหน้า ค่าใช้จ่ายจะเพิ่ม หากสงวนตำแหน่งเหล่านี้ไว้ ย่อมมีโอกาสสูงที่ภาระ
ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลจะพุ่งสูงอีกซึ่งเกินร้อยละ ๓๕ แล้ว และปัจจุบัน อบต.คูริง
ได้พยายามจะควบคุมภาระค่าใช้จ่ายดังกล่าวไม่ให้เกินร้อยละ ๓๕

นางธัญชนก ศรีสุจริต
กรรมการ

- ขอเสนอให้คงตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีไว้ เนื่องจากว่าสามารถช่วยงาน
ของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีได้เยอะ ซึ่งหากยุบเลิกตำแหน่งแล้วไปจ้างเหมาบริการ
จะไม่สามารถเข้าใช้งานระบบ e-laas ได้ ซึ่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีต้องปฏิบัติงาน
คนเดียวทั้งหมด ซึ่งหากยังคงตำแหน่งไว้ ฎีกาที่ออกในระบบ ก็ยังสามารถดำเนินการได้ใน
ชื่อของพนักงานจ้างตามภารกิจได้

นายธนภิตย์ สุขวิสุทธิ
กรรมการ

- ผมขอเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ เหตุกรณีเกษียณอายุราชการ และพนักงาน
จ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ที่เป็นอัตราว่าง เพียงพอ
หรือไม่

น.ส.สุมนา ชรตะบำ
ผู้ช่วยเลขานุการ

- หากยุบเลิก ๒ อัตรานี้ จะคงเหลืออยู่ที่ร้อยละ ๓๓.๘๖

นายอำนาจ อินทนา
ประธานกรรมการ

- ผมขอให้คงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด
เบา และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ไว้ก่อน เนื่องจากพนักงานจ้างที่ครอง
ตำแหน่งอยู่จะมีอายุครบ ๖๐ ปี ในอีก ๗ เดือน และอีก ๑ ปีกว่า ซึ่งผมเห็นว่าพนักงานจ้าง
เหล่านี้ปฏิบัติงานได้ดี เสาร์-อาทิตย์หากมีภารกิจก็ยังคงมาปฏิบัติหน้าที่

นางมณฑนา อินทรสุภา
กรรมการ/เลขานุการ

- ดิฉันขอเสนอให้คงตำแหน่งตามที่ประธานกรรมการเสนอ โดยมีการปรับจากพนักงานจ้าง
ตามภารกิจเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากหากยุบเลิกและใช้วิธีการจ้างเหมาบริการจะ
ยุ่งยากต่อคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง บางวันไม่มีงานจะตรวจรับเช่นไรและเสี่ยงกับการ
ตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

น.ส.สุมนา ชรตะบำ
ผู้ช่วยเลขานุการ

- หากปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ไปเป็นพนักงานจ้างทั่วไป รับอัตราค่าตอบแทน
เดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาทตามอัตราใหม่ จะมีผู้มาสมัครหรือไม่ เนื่องจากตำแหน่งพนักงานขับ
เครื่องจักรกลขนาดหนัก เป็นตำแหน่งที่มีทักษะเฉพาะที่จะได้รับค่าตอบแทนเทียบเท่ากับ
ผู้จบวุฒิปริญญาตรี

นางมณฑนา อินทรสุภา
กรรมการ/เลขานุการ

- ภาระงานลดลงแล้ว ขณะตำบลคูริง มีแต่ถนนคอนกรีตเกือบทุกเส้น หาก อบต.คูริง จะ
จ้างด้วยอัตราค่าตอบแทนเพียงเท่านี้ หากผู้ใดพอใจก็ต้องมาสมัครเข้ารับการสรรหาเป็น
พนักงานจ้างอยู่แล้ว

นายธนภิตย์ สุขวิสุทธิ
กรรมการ

- ไม่สามารถปรับตำแหน่งพนักงานจ้างในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนักมา
เป็นพนักงานจ้างทั่วไปได้ ทำไม่ได้ครับ

น.ส.จันทิมา นาคพิรุณ
กรรมการ

- มีวิธีการเยียวยาหรือไม่หากจะปรับพนักงานจ้างเป็นจ้างเหมาบริการโดยได้รับค่าจ้างใน
อัตราค่าตอบแทนเดิม ซึ่งจะไม่กระทบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของ
ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบาและพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

/นางมณฑนา...

นางมณฑนา อินทรสุภา
กรรมการ/เลขานุการ
น.ส.จันทิมา นาคพิรุณ
กรรมการ

- ปัจจุบันมีการจ้างเหมาบริการพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง กรรมการตรวจรับมีความเสี่ยงสูงในการตรวจรับงานจ้าง เนื่องจากบางวันไม่ได้ปฏิบัติงาน
- หากเป็นการจ้างเหมาบริการ สามารถกำหนด TOR ให้ผู้รับจ้างปฏิบัติงานอื่นได้ตามความเป็นจริง เช่น พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ได้ตัดหญ้าในบริเวณที่ทำการ อบต.คูริง เมื่อยามที่ว่างจากการปฏิบัติหน้าที่หลัก อยู่ที่มีการจัดทำ TOR ให้ทำงานอื่นที่ได้รับมอบหมายด้วยและสามารถเยียวยาให้ได้รับค่าตอบแทนได้ใกล้เคียงกับที่ได้รับอยู่เดิมได้ ซึ่งค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ เป็นภาระค่าใช้จ่ายที่ควบคุมได้ยาก ที่ผ่านมาระยะที่เราได้ปรับปรุงให้ลดลงแล้ว หากวันนี้จะปรับขึ้นอีก ถือเป็นความรับผิดชอบของปลัด อบต.และนายก อบต. หากภาระค่าใช้จ่ายยังสูงจะรับสายบริหารให้มาปฏิบัติงานใน อบต.คูริง ไม่ได้ กระทบกับการปฏิบัติงานอื่น

นางวัชรีย์ คุณวุฒิ
กรรมการ

- เดิมได้กำหนดขุบเล็กตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๕ อัตราในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยปรับไปเป็นจ้างเหมาบริการทุกราย หากคงไว้ซึ่งตำแหน่งในส่วนราชการอื่น แต่ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ที่จะสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน นี้ ต้องขุบเล็ก ดิฉันก็ไม่สามารถอธิบายต่อผู้ได้บังคับบัญชาอย่างไรได้ เกรงว่าจะเกิดการน้อยเนื้อต่ำใจได้ แต่ในส่วนของผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ที่ว่างอยู่ สามารถขุบเล็กได้ตามปกติ

นายอำนาจ อินทนา
ประธานกรรมการ

- กระผมมองในภาพรวมทั้งหมด ไม่ได้เลือกที่รักมักที่ชัง หากจะพิจารณาผู้ที่ครองตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เหลืออีก ๗ เดือนจะมีอายุครบอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และผู้ที่ครองตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก เหลืออีก ๑ ปี ๒ เดือนจะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ย่อมสิ้นสุดสัญญาจ้างและต้องขุบเล็กอยู่แล้ว แต่ในส่วนของผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างรายเดือน อายุราชการของแต่ละราย กว่าอายุครบ ๖๐ ปี ไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปี ปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรอยู่ในอัตราที่เกินร้อยละ ๓๕ กระผมเองซึ่งเป็นผู้แทนใน ก.อบต.จังหวัดชุมพร เช่นกัน จำเป็นต้องตอบคำถามนี้ในที่ประชุมเช่นกัน ดังนั้น จึงต้องหารือกันในที่ประชุมเพื่อหาทางออกร่วมกัน

น.ส.จันทิมา นาคพิรุณ
กรรมการ

- ดิฉันขอเสนอตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบาและตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก หากยังเหลือเวลาแค่ ๗ เดือน และ ๑ ปี ในการจ้างเหมาบริการ ให้จ้างเหมาเทียบเคียงกับค่าตอบแทนเดิมที่รับอยู่ก็น่าจะได้ เนื่องจากเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจมาและได้รับผลกระทบจากมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ควรจะเยียวยาหรือหาแนวทาง/หางานหรือปริมาณงานเพื่อจ้างเขาในราคาค่าจ้างที่ใกล้เคียงหรือเท่ากับอัตราเดิม เนื่องจากเหลือแค่ปีเดียวก็เกษียณแล้ว กรณีนี้คือขุบเล็กอยู่แล้ว หากถึงตอนนั้นยังหาคนมาทำงานไม่ได้ตามที่หัวหน้าสำนักปลัดฯ แจ้ง ก็อาจจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จะทำให้ค่าใช้จ่ายได้ง่ายและน่าจะจะเป็นทางออกที่ดีกว่า ซึ่งหากปรับแล้วหากเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเพิ่มขึ้นอีกไม่แน่ว่าจะเกินร้อยละ ๓๕ อีกหรือไม่ เกรงจะมีผลกระทบต่อหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งตามลักษณะของการจ้างเหมาบริการไม่จำเป็นต้องจ้างตามวุฒิหรือเงินเดือน มันอยู่ที่ลักษณะงานที่เราพิจารณาตามความเหมาะสม ซึ่งอาจจะนำทะเบียนเดิมของเขามาเทียบเคียงได้ สำหรับ ๒ ตำแหน่งนี้

/นายธนเกียรติ...

นายธนเกียรติ์ สุวิสุทธิ
กรรมการ

- ผมขอให้คงตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบาและตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนักไว้ จนกว่าผู้ครองตำแหน่งจะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ หลังจากนั้นก็ยุบเลิกทั้ง ๒ อัตรา

นายอำนาจ อินทนา
ประธานกรรมการ

- ผมมีความเห็นให้ยุบตำแหน่งพนักงานจ้างทั้ง ๕ อัตรา เพียงแต่ว่าตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบาและตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ให้คงไว้ก่อนจะกว่าผู้ครองตำแหน่งอยู่จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ซึ่งเหลือเวลาเพียงแค่ ๗ เดือน และ ๑ ปี ๒ เดือนเท่านั้น ซึ่งผมไม่ได้เลือกปฏิบัติ สุดท้ายแล้วก็ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามที่ได้กำหนดไว้ในมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของ อบต.คูริง เช่นเดิม เพียงแต่รอระยะเวลาของการยุบเลิกตำแหน่งเท่านั้น

น.ส.จันทิมา นาคพิรุณ
กรรมการ

- ก.อบต.จังหวัดชุมพร จะพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ช่วงใด หากภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ยังไม่เข้าสู่ขั้นตอนการพิจารณา ย่อมไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้ เนื่องจากที่ดินตั้งงบประมาณตามกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

น.ส.สุนภา ษรตะบำ
ผู้ช่วยเลขานุการ

- คาดว่า ก.อบต.จังหวัดชุมพร คงพิจารณาไม่ทันในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ค่ะ และต้องเข้าสู่ขั้นของอนุกรรมการปรับปรุงแผนฯ ก่อนเสนอเข้าสู่ ก.อบต.จังหวัดชุมพร พิจารณาให้ความเห็นชอบ และถือว่าไม่ใช้การต่อสัญญาจ้าง จำเป็นต้องดำเนินการสรรหาใหม่

นางมณฑนา อินทรสุภา
กรรมการ

- เสนอเรื่องต่อ ก.อบต.จังหวัดชุมพร พิจารณาเข้าไปก่อน

นายอำนาจ อินทนา
ประธานกรรมการ
มติที่ประชุม

- พิจารณากันพอสมควร ผมขอมติการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

- เห็นชอบอย่างเป็นทางการเป็นเอกฉันท์ให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ โดยดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ยุบเลิกลูกจ้างประจำตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา เหตุเกษียณอายุราชการ

(๒) ยุบเลิกพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

(๓) ยุบเลิกพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๒ อัตรา

(๔) ยุบเลิกพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) สังกัดสำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา


(๕) ยุบเลิกพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ผู้มีทักษะ) สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

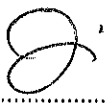
ระเบียบวาระที่ ๔
นายอำนาจ อินทนา
ประธานกรรมการ

เรื่อง อื่นๆ

- มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่..... หากไม่มี ผมขอปิดการประชุมครับ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.


(ลงชื่อ).....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวสุนนา ชรตะบำ)
นักทรัพยากรบุคคล(ชก.)/กรรมการ/เลขานุการ



(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอำนาจ อินทนา)
นายก อบต.คูริง/ประธานกรรมการ


ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

งบประมณรายจ่าย	รายละเอียดรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย
๒๙,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๘,๖๘๕,๘๘๖.๔๖	๑๗,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๗,๗๕๘,๐๖๐.๐๐	๓๗,๖๔๐.๐๐	๘๒๒,๐๐๐.๐๐	๑,๕๒๓,๑๘๐.๐๐	๑๐,๐๘๐,๘๘๐.๐๐	๓๔,๑๗	
งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายจ่าย
๒๙,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๘,๖๘๕,๘๘๖.๔๖	๑๗,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๗,๗๕๘,๐๖๐.๐๐	๓๗,๖๔๐.๐๐	๘๒๒,๐๐๐.๐๐	๑,๕๒๓,๑๘๐.๐๐	๑๐,๐๘๐,๘๘๐.๐๐	๓๔,๑๗	

*ช่องประโยชน์ตอบแทนอื่น นำจากข้อบัญญัติฯ มาคำนวณ เนื่องจากมียอดค่าใช้จ่ายที่สูงกว่าจากการคำนวณร้อยละ ๑๕

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางมณฑนา อินทรสุภา)

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นางสาวจันทิมา นาคพิรุณ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง รักษาการการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง

หมายเหตุ ทุกช่อง เป็นการควักหักหนี้ได้ล่วงหน้าในปี ๒๕๖๘

ช่อง (๑) งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ (จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘)

ช่อง (๒) รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หมายถึง รายได้จัดเก็บเอง รายได้ที่รัฐจัดสรรตาม

พรบ.กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ณ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗) ตามรายงานรายรับจริง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ผู้อำนวยการกองคลังรับรอง)

ช่อง (๓) งบประมาณการรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)

หมายถึง รายได้จัดเก็บเอง รายได้ที่รัฐจัดสรรตาม พรบ.กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ณ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗) ผู้อำนวยการกองคลังรับรอง

ช่อง (๔) เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมตำแหน่งว่าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)

โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

ช่อง (๕) เท่ากับ ช่อง (๔) คูณ ๑๐๐หาร ช่อง (๑)

ลำดับ	ชื่อรายการ	ประเภท	จำนวน	มูลค่า	งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
					งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน			
๑๔	งานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๒๘๐,๔๔๐ (๒๓,๓๗๐X๑๒)	-	๑๐,๘๐๐ (๘๐๐X๑๒)	๒๘๑,๒๔๐		
๑๕	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๓๗๕,๑๒๐ (๓๑,๒๖๐X๑๒)	-	๑๒,๑๒๐ (๑๐๑๐X๑๒)	๓๘๗,๒๔๐		
๑๖	งานพัสดุและทรัพย์สิน เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐ (๒๘,๘๘๐X๑๒)	-	๑๑,๑๖๐ (๙๓๐X๑๒)	๓๕๗,๗๒๐		
๑๗	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐ (๔๐,๒๖๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	๕๒๕,๑๒๐ (๔๓,๗๖๐X๑๒)	๕๔๐,๖๐๐		
๑๘	งานช่างโยธา	๑	๑	๒๒๘,๒๔๐ (๓๕,๓๗๐X๑๒)	-	๑๓,๐๘๐ (๑,๐๙๐X๑๒)	๒๔๑,๓๒๐		
๑๙	งานสาธารณสุขโรค	๑	๑	๒๒๖,๔๘๐ (๓๕,๕๔๐X๑๒)	-	๑๓,๒๐๐ (๑,๑๐๐X๑๒)	๒๓๙,๖๘๐		
๒๐	งานช่างโยธา	๑	๑	๒๒๖,๔๘๐ (๓๕,๕๔๐X๑๒)	-	๑๓,๒๐๐ (๑,๑๐๐X๑๒)	๒๓๙,๖๘๐		ยุบเลิก ๑ พ.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ที่ตั้ง	จำนวน	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
๒๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐X๑๒)	-	-	-	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๒๒	งานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) งานบริหารงานการศึกษา	-	๑	๔๐๗,๒๒๐ ((๓๒,๘๐๐+๑,๑๓๕)X๑๒)	-	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	-	-	-	๔๖๒,๘๔๐
๒๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (หญิง)	-	๑	๔๔๗,๔๘๐ (๑๖,๑๙๐+๕๘,๓๙๐)X๑๒	-	-	-	-	-	-	๔๗๕,๓๓๖
๒๔	ครู	คศ.๑	๑	๓๓๕,๔๐๐ (๒๗,๙๕๐X๑๒)	-	-	-	-	-	-	๓๕๕,๕๒๔
๒๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	-	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๒๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (อบต.เคิ่ง)	-	๑	๔๕๗,๔๘๐ (๑๖,๑๙๐+๕๘,๓๙๐)X๑๒	-	-	-	-	-	-	๕๗๕,๓๓๖

ค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตามข้อบัญญัติ)
องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร

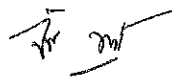
ที่	รายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามประกาศ กค. เรื่อง การจําแนกรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม	จำนวนเงิน (บาท)
๑	เงินตอบแทนอื่นๆ หรือค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่กฎหมาย กฎ หรือระเบียบกำหนดในลักษณะดังนี้	
	๑.๑ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	๑๗,๒๒๐.๐๐
	๑.๒ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)	-
	๑.๓ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	-
	๑.๔ เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-
	๑.๕ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ	๒๐,๐๐๐.๐๐
	๑.๖ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง	-
	๑.๗ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	-
	๑.๘ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครุการศึกษา (พ.ค.ศ.)	-
	๑.๙ เงินวิทยฐานะ	-
	๑.๑๐ เงินช่วยพิเศษเกี่ยวกับศพ	-
	๑.๑๑ เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	-
๒	เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)	-
๓	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-
๔	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร	๑๐๔,๒๐๐.๐๐
	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
๖	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ เฉพาะพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)	-
๗	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	-
๘	เงินค่าเช่าบ้าน	๑๖๘,๐๐๐.๐๐
๙	เงินทำขวัญพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะการปฏิบัติหน้าที่	-
๑๐	เงินเกี่ยวกับศพพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	-
๑๑	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	๔๕๕,๐๐๐.๐๐
๑๒	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีเงินเดือนครุ (ชคบ.)	-
๑๓	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๘,๑๖๐.๐๐

ที่	รายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามประกาศ กคช. เรื่อง กติกรจ้างแบบกรดยการควาใช้จาย เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินคงค้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม	จัดจ่ายเงิน (บาท)
๑๔	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๓๕๐,๐๐๐.๐๐
๑๕	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-
๑๖	บำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-
๑๗	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (โบนัส)	๓๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๘	ทุนการศึกษา	-
๑๙	เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘	-
	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑	๖๐๐.๐๐
๒๑	เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓	-
	รวมประโยชน์ตอบแทนอื่น (ตามข้อบัญญัติ) ประจำปี ๒๕๖๘	๑,๔๒๓,๑๘๐.๐๐

(ลงชื่อ) 
(นางธัญชนก ศรีสุจริต)

ผู้รายงานข้อมูล

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวจันทิมา นาคพิรุณ)

เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ขง.) รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง

ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีขันธ์ อำเภอท่าแพ จังหวัดชุมพร

งบประมาณรายจ่าย	รายการเงินอุดหนุน	รายการยอดเงินอุดหนุน	เงินเดือน	ค่างวด	ค่าตอบแทน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	รวมเป็นเงิน	คิดเป็นร้อยละ
ประจำปี ๒๕๖๗	(งบอุดหนุน)	(งบอุดหนุน)	(รวมค่าจ้าง)	(๑๒๕๖๖)	(รวมค่าจ้าง)	(๑๒๕๖๖)	(๑๒๕๖๖)	(๑๒๕๖๖)
๒๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๘,๖๘๕,๘๘๖.๔๖	๗,๔๐๖,๔๖๐.๐๐	๒๔๔,๓๒๐.๐๐	๑,๐๕๗,๘๐๐.๐๐	๖๖๒,๓๘๘.๘๐	๙,๓๗๐,๙๖๘.๘๐	๓๕.๓๖	

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน

(นางฉันทนา อินทรสุภา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ) ผู้รับรอง

(นางสาวจันทิมา นาคพิรุณ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีขันธ์ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีขันธ์

หมายเหตุ

ช่อง (๑) งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ (จากข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๗)

ช่อง (๒) รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หมายถึง รายได้จัดสรรตาม พรบ.กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ณ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗) ตามรายงานรายรับจริง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ผู้อำนวยการกองคลังรับรอง)

ช่อง (๓) ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๗) ค่าเดือน ดังนี้

(๑) เงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ให้คำนวณตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (รวมค่าแห่งว่าง) โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ที่ มท ๘๘๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

(๒) ประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คิดจากรายจ่ายจริง ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (ผู้อำนวยการกองคลังรับรองข้อมูล)

ช่อง (๔) เท่ากับ ช่อง (๓) คูณ ๑.๐๐ ทหาร ช่อง (๑)

รายละเอียดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีขี้เหล็ก อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	-	๕๔๘,๐๔๐ (๕๕,๖๗๐x๑๒)	๑๖๘,๐๐๐ (๗,๐๐๐+๗,๐๐๐)x๑๒)	๑๘๖,๖๘๐ (๑,๖๕๐x๑๒)	๗๓๕,๗๒๐	๑๖๓.๖๕			
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	๕๑๔,๖๘๐ (๕๒,๘๘๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๑๖,๖๘๐ (๑,๓๙๐x๑๒)	๕๗๓,๓๖๐				
๓	สำนักปลัด อบต. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๑๓,๐๘๐ (๑,๐๙๐x๑๒)	๔๗๑,๒๔๐				
๔	งานบริหารเจ้าหน้าที่ นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๕๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐x๑๒)	-	๑๓,๐๘๐ (๑,๐๙๐x๑๒)	๕๔๒,๓๒๐				
๕	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๒๐๓,๒๘๐ (๑๖,๙๔๐x๑๒)	-	๗,๕๖๐ (๖๓๐x๑๒)	๒๑๐,๘๔๐				
๖	งานนิติกร นิติกร	๑	-	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒)	๓๖๗,๓๒๐				
๗	งานสวัสดิการสังคม เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๔๓๙,๖๘๐ (๓๖,๖๔๐x๑๒)	-	๑๓,๘๐๐ (๑,๑๕๐x๑๒)	๔๕๓,๔๘๐				

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ประเภท	จำนวน	มูลค่า	มูลค่า	มูลค่า	หมายเหตุ
๘	งานบริหารงานทั่วไป	ปง./ขง.	๑	๒๔๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕X๑๒)	-	๙,๗๒๐ (๘๑๐X๑๒)	ว่าง ๒ ก.ค.๖๗
๙	เจ้าพนักงานธุรการ ลูกจ้างประจำ	-	๑	๒๓๖,๖๔๐ (๑๙,๗๒๐X๑๒)	-	๗,๖๘๐ (๖๔๐X๑๒)	๓๐๗,๖๒๐
๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป ยาม	-	๑	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ขง.	๑	๑๔๙,๖๔๐ (๑๒,๔๗๐X๑๒)	-	๖,๐๐๐ (๕๐๐X๑๒)	๑๕๕,๖๔๐
๑๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑๗๖,๕๒๐ (๑๔,๗๑๐X๑๒)	-	-	๑๗๖,๕๒๐
๑๓	งานบริหารงานสาธารณสุข กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ตัน	๑	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	๑๓,๖๒๐ (๑,๑๓๕X๑๒)	๔๔๙,๒๒๐ (ว่าง (ให้ ก.กลาง สรรหา)

งบการเงินและบัญชี											
๑๔ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๒๕๕,๒๘๐ (๒๑,๑๙๐X๑๒)	-	๑๐,๒๐๐ (๘๕๐X๑๒)	๒๖๕,๕๘๐					
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)											
๑๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑๕๕,๒๘๐ (๑๒,๙๔๐X๑๒)	-	-	๑๕๕,๒๘๐					
งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้											
๑๖ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๓๕๗,๗๒๐ (๒๙,๘๑๐X๑๒)	-	๑๑,๕๒๐ (๙๖๐X๑๒)	๓๖๙,๒๔๐					
งานพัสดุและทรัพย์สิน											
๑๗ เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๓๒๙,๘๘๐ (๒๗,๕๙๐X๑๒)	-	๑๑,๒๘๐ (๙๔๐X๑๒)	๓๔๑,๑๖๐					
กองช่าง											
๑๘ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๕๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐X๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	๑๓,๓๒๐ (๑,๑๑๐X๑๒)	๕๕๑,๕๖๐					
งานแบบแผนและก่อสร้าง											
๑๙ นายช่างโยธา	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐X๑๒)	-	๑๓,๓๒๐ (๑,๑๑๐X๑๒)	๔๒๒,๖๔๐					

ลำดับ	ประเภท	จำนวน	รายละเอียด	มูลค่า	จำนวน	รายละเอียด	มูลค่า	จำนวน	รายละเอียด	มูลค่า
๒๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (อบต.คูริง)	-		๔๔๗,๔๘๐ ((๑๖,๑๙๐+๔๘,๓๙๐)/๒x๑๒)	๑		๔๔๗,๔๘๐	๒๖,๘๕๖ (๒,๒๓๘x๑๒)	๔๗๔,๓๓๖	วาง (เงินอุดหนุน)
๒๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-		๑๔๗,๔๘๐ (๑๒,๒๙๐x๑๒)	๑		๑๔๗,๔๘๐	-	๑๔๗,๔๘๐	
๒๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-		๑๓๘,๔๘๐ (๑๑,๕๔๐x๑๒)	๑		๑๓๘,๔๘๐	-	๑๓๘,๔๘๐	
๒๙	นักวิชาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักวิชาการศึกษา	๑	ป.ก./ช.ก.	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐x๑๒)	๑		๔๔๒,๓๒๐	๑๓,๒๐๐ (๑,๑๐๐x๑๒)	๔๕๕,๕๒๐	
๓๐	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑			๑					ไม่มีอัตราจ้าง
(๑)	รวมค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน	๑๙		๘,๐๘๓,๓๘๐	๒๒		๘,๐๘๓,๓๘๐	๒๓๒,๘๐๐	๘,๓๑๖,๑๘๐	
(๒)	ประโยชน์ตอบแทนอื่น (จ่ายจริง)								๖๖๒,๓๘๘.๘๐	
(๓)	รวมค่าใช้จ่ายค่าบริการบุคคลทั้งสิ้น								๘,๙๗๘,๕๖๘.๘๐	
(๔)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗								๒๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
(๕)	รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ปี ๒๕๖๗								๑๘,๖๘๕,๘๘๖.๕๖	
(๖)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี								๓๕.๓๖	


หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายเงินเดือนของลำดับที่ ๒๓,๒๔ และ ๒๖ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (บางส่วน) (ลำดับที่ ๒๕) ที่ได้รับจากเงินอุดหนุน ไม่ต้องนำมารวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายของ อบต.

๒. เงินค่าตอบแทนที่นำมาคำนวณ ได้แก่ ค่าตอบแทนสายบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น (ระดับกลางขึ้นไป) รวมถึงสายวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษเท่านั้น

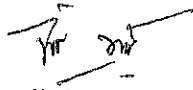
ค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (จ่ายจริง)
องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร

ที่	รายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามประกาศ กคช. เรื่อง การจกแนกรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าล่วงของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม	จำนวนเงิน (บาท)
๑	เงินตอบแทนอื่นๆ หรือค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่กฎหมาย กฏ หรือระเบียบกำหนดในลักษณะดังนี้	
	๑.๑ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	๕๘,๗๘๒.๘๐
	๑.๒ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)	-
	๑.๓ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	-
	๑.๔ เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-
	๑.๕ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ	๑๙,๕๕๐.๐๐
	๑.๖ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง	-
	๑.๗ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	-
	๑.๘ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครูการศึกษา (พ.ค.ศ.)	-
	๑.๙ เงินวิทยฐานะ	-
	๑.๑๐ เงินช่วยพิเศษเกี่ยวกับศพ	-
	๑.๑๑ เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	-
๒	เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)	-
๓	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-
๔	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร	๗๙,๗๐๐.๐๐
	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
๕	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ เฉพาะพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)	-
๖	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	-
๗	เงินค่าเช่าบ้าน	๑๖๘,๐๐๐.๐๐
๘	เงินทำขวัญพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะการปฏิบัติหน้าที่	-
๙	เงินเกี่ยวกับศพพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	-
๑๐	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	-
๑๑	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.)	-
๑๒	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๕๓,๒๕๗.๐๐

ที่	รายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามประกาศ คณะรัฐมนตรีแนบท้ายคำสั่งใช้จอย เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม	จำนวนเงิน (บาท)
๑๔	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๒๙๒,๐๐๐.๐๐
๑๕	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-
๑๖	บำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-
๑๗	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (โบนัส)	-
๑๘	ทุนการศึกษา	-
๑๙	เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘	-
	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑	๑,๒๑๙.๐๐
๒๑	เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓	-
	รวมประโยชน์ตอบแทนอื่น (จ่ายจริง) ประจำปี ๒๕๖๗	๖๖๒,๓๘๘.๘๐

(ลงชื่อ) 
(นางธัญชนก ศรีสุจริต)

ผู้รายงานข้อมูล

(ลงชื่อ) 
(นางสาวจันทิมา นาคพิรุณ)

ผู้รับรองข้อมูล

เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ขง.) รักษาราชการแทน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง

รายละเอียดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโพธิ์ อำเภอกงหรา จังหวัดพัทลุง

๑	ปกติ อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๕๕๕,๐๕๐ (๕๕,๖๗๐x๑๒)	๑๖๘,๐๐๐ ((๗,๐๐๐+๗,๐๐๐)x๑๒)	๑๗,๖๘๐ (๑,๖๔๐x๑๒)	๗๓๕,๗๒๐	ว่าง ๓ ต.ค. ๖๕
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๕๑๔,๖๘๐ (๕๒,๘๗๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๑๖,๖๘๐ (๑,๓๙๐x๑๒)	๕๗๓,๓๖๐	
๓	สำนักปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๑๓,๐๘๐ (๑,๐๙๐x๑๒)	๔๗๑,๒๔๐	
๔	งานอาคารสถานที่ นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๔๒๗,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐x๑๒)	-	๑๓,๐๘๐ (๑,๐๙๐x๑๒)	๔๔๒,๓๒๐	
๕	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๐๓,๒๘๐ (๑๖,๙๔๐x๑๒)	-	๗,๕๖๐ (๖๓๐x๑๒)	๒๑๐,๗๒๐	
๖	งานนิติกร นิติกร	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐ (๒๗,๖๑๐x๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒)	๓๖๗,๓๒๐	ว่าง ๑๔ ก.ค. ๖๖
๗	งานสวัสดิการสังคม เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๑	๑	๔๓๗,๖๘๐ (๓๖,๖๔๐x๑๒)	-	๑๓,๘๐๐ (๑,๑๕๐x๑๒)	๔๕๑,๔๘๐	

งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน	
งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน	
งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน	
งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน	
งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน	
๘	งานบริหารงานทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕X๑๒)	-	๙,๗๒๐ (๘๑๐X๑๒)	๓๐๗,๑๘๐	ว่าง ๒ ก.ค.๖๗	
๙	ลูกจ้างประจำ	-	๑	๒๓๖,๖๔๐ (๑๙,๗๒๐X๑๒)	-	๗,๖๘๐ (๖๔๐X๑๒)	๒๔๔,๓๒๐		
๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐		
๑๑	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	๑๔๙,๖๔๐ (๑๒,๔๗๐X๑๒)	-	๖,๐๐๐ (๕๐๐X๑๒)	๑๕๕,๖๔๐		
๑๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑๗๖,๕๒๐ (๑๔,๗๑๐X๑๒)	-	-	๑๗๖,๕๒๐		
๑๓	งานบริหารงานสาธารณสุข กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	๑๓,๖๒๐ (๑,๑๓๕X๑๒)	๔๔๙,๒๒๐	ว่าง (ให้ ก.กลาง สรรหา)	

	งานการเงินและบัญชี										
๑๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๒๕๔,๒๘๐ (๒๑,๑๙๐X๑๒)	-	๑๐,๒๐๐ (๘๕๐X๑๒)	๒๖๔,๔๘๐				
๑๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑๕๕,๒๘๐ (๑๒,๙๕๐X๑๒)	-	-	๑๕๕,๒๘๐				
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้										
๑๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๓๕๗,๗๒๐ (๒๙,๘๑๐X๑๒)	-	๑๑,๕๒๐ (๙๖๐X๑๒)	๓๖๙,๒๔๐				
	งานพัสดุและทรัพย์สิน										
๑๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๓๒๙,๘๘๐ (๒๗,๔๙๐X๑๒)	-	๑๑,๒๘๐ (๙๕๐X๑๒)	๓๔๑,๑๖๐				
	กองช่าง										
๑๘	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๕๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐X๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	๑๓,๓๒๐ (๑,๑๐๐X๑๒)	๕๑๑,๕๖๐				
	งานแบบแผนและก่อสร้าง										
๑๙	นายช่างโยธา	๑	๑	๕๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐X๑๒)	-	๑๓,๓๒๐ (๑,๑๐๐X๑๒)	๕๒๒,๖๔๐				

ข้อมูลทั่วไป		ข้อมูลการดำเนินงาน		ข้อมูลทางการเงิน		ข้อมูลการดำเนินงาน		ข้อมูลการดำเนินงาน	
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ประเภท	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
๒๐	งานสาธารณูปโภค นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๔๐๖,๔๔๐ (๓๓,๘๗๐x๑๒)	-	๑๓,๔๔๐ (๑,๑๒๐x๑๒)	๔๑๙,๘๘๐	
๒๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๒๘๖,๖๘๐ (๒๓,๘๙๐x๑๒)	-	-	๒๘๖,๖๘๐	
๒๒	งานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๑๓,๖๒๐ (๑,๑๓๕x๑๒)	๔๔๙,๒๒๐	ว่าง (ใช้ ก.กลาง สรรหา)
๒๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษาฯ)	-	๑	-	๔๔๗,๔๘๐ (๑๖,๑๙๐+๕๕,๓๙๐/๒)x๑๒	-	๒๖,๘๕๖ (๒,๒๓๘x๑๒)	๔๗๔,๓๓๖	ว่าง (เงินอุดหนุน)
๒๔	ครู	คศ.๑	๑	๑	๓๒๔,๘๔๐ (๒๗,๐๗๐x๑๒)	-	๑๙,๔๙๐ (๒,๗๑๖x๑๒)	๓๔๔,๓๓๐	เงินอุดหนุน
๒๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐	เงินอุดหนุน
					๔๕,๓๖๐ (๑๓,๑๘๐-๙,๕๐๐)x๑๒)	-	-	๔๕,๓๖๐	อปท.จ่ายสมทบ

ข้อมูลทั่วไป		ข้อมูลทางการเงิน		ข้อมูลการดำเนินงาน		ข้อมูลการดำเนินงาน		ข้อมูลการดำเนินงาน	
ประเภท	รายละเอียด	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
๒๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (อบต.ศรีวัง)	-	๑	๔๔๗,๔๘๐ (๑๖,๑๕๐+๔๔๑,๓๓๐/๒)X๑๒	-	๒๖,๘๕๖ (๒,๒๓๘X๑๒)	๔๗๔,๓๓๖	๖๖,๘๓๖	๖๖,๘๓๖
๒๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑๔๗,๔๘๐ (๑๒,๒๘๐X๑๒)	-	-	๑๔๗,๔๘๐	๑๔๗,๔๘๐	๑๔๗,๔๘๐
๒๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑๓๘,๔๘๐ (๑๑,๕๔๐X๑๒)	-	-	๑๓๘,๔๘๐	๑๓๘,๔๘๐	๑๓๘,๔๘๐
๒๙	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๑	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐X๑๒)	-	๑๓,๒๐๐ (๑,๑๐๐X๑๒)	๔๕๕,๕๒๐	๔๕๕,๕๒๐	๔๕๕,๕๒๐
	หน่วยตรวจสอบภายใน								ไม่มีอัตราค่าจ้าง
(๑)	รวมค่าใช้จ่ายเงินเดือนพนักงานจ้าง ค่าตอบแทน		๑๒	๘๐๘,๒๘๐	๓๗๘,๐๐๐	๑๓๖,๘๕๖	๘๘๖,๕๖๖	๘๘๖,๕๖๖	
(๒)	ประโยชน์ตอบแทนอื่น (จ่ายจริง)						๖๖๒,๓๘๘.๘๐	๖๖๒,๓๘๘.๘๐	
(๓)	รวมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลทั้งสิ้น						๙๕,๒๗๐,๙๖๘.๘๐	๙๕,๒๗๐,๙๖๘.๘๐	
(๔)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗						๒๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
(๕)	รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ปี ๒๕๖๗						๑๘,๖๘๕,๘๘๖.๔๖	๑๘,๖๘๕,๘๘๖.๔๖	
(๖)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี						๓๕.๓๖	๓๕.๓๖	

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายเงินเดือนของลำดับที่ ๒๓,๒๔ และ ๒๖ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (บางส่วน) (ลำดับที่ ๒๕) ที่ได้รับจากเงินอุดหนุน ไม่ต้องนำมารวมเป็นการค่าใช้จ่ายของ อบต.

๒. เงินค่าตอบแทนที่นำมาคำนวณ ได้แก่ ค่าตอบแทนสายบริหารท้องถิ่นและอำนาจการท้องถิ่น (ระดับกลางขึ้นไป) รวมถึงสายวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษเท่านั้น

ค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (จ่ายจริง)
องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

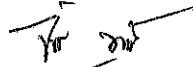
ที่	รายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามประกาศ กคจ. เรื่อง การจัดแนบรายการค่าใช้จ่าย เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และ เงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม	จำนวนเงิน (บาท)
๑	เงินตอบแทนอื่นๆ หรือค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่กฎหมาย กฎ หรือระเบียบกำหนดในลักษณะดังนี้	
๑.๑	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	๕๘,๗๘๒.๘๐
๑.๒	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)	-
๑.๓	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	-
๑.๔	เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-
๑.๕	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ	๑๙,๕๕๐.๐๐
๑.๖	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง	-
๑.๗	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	-
๑.๘	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครุการศึกษา (พ.ค.ศ.)	-
๑.๙	เงินวิทยฐานะ	-
๑.๑๐	เงินช่วยพิเศษเกี่ยวกับศพ	-
๑.๑๑	เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	-
๒	เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)	-
๓	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-
๔	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานคร	๗๙,๗๐๐.๐๐
	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
๖	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ เฉพาะพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)	-
๗	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	-
๘	เงินค่าเช่าบ้าน	๑๖๘,๐๐๐.๐๐
๙	เงินทำขวัญพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะการปฏิบัติหน้าที่	-
๑๐	เงินเกี่ยวกับศพพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	-
๑๑	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	-
๑๒	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.)	-
๑๓	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๕๓,๒๕๗.๐๐

ที่	รายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามประกาศกำหนดเรื่องการจัดแนงบริษยตงค่าใช้สอย เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ท้องถิ่นที่๒๑กักกักาคม ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม	จำนวนเงิน (บาท)
๑๔	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๒๙๒,๐๐๐.๐๐
๑๕	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-
๑๖	บำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-
๑๗	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (โบนัส)	-
๑๘	ทุนการศึกษา	-
๑๙	เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘	-
๒๐	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑	๑,๒๑๙.๐๐
๒๑	เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓	-
	รวมประโยชน์ตอบแทนอื่น (จ่ายจริง) ประจำปี ๒๕๖๗	๒๖๒,๓๘๘.๘๐

(ลงชื่อ) 

(นางธัญชนก ศรีสุจริต)

เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง.) รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) 

(นางสาวจันทิมา นาคพิรุณ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง