

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง อำเภอกำแพงแสน จังหวัดชุมพร

๑. ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
	<u>๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง</u>						
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์กร โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	เนื่องจากได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙) เมื่อ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ประกอบกับยังไม่มีความจำเป็นในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	<u>๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</u>						
๒	การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ฯลฯ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร กำหนด	✓		๑๘,๐๐๐.- เฉพาะการสอบคัดเลือก	๑๕,๙๐๐.- เฉพาะการสอบคัดเลือก	สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากประเภททั่วไปเป็นวิชาการ ตั้งแต่ ๒ มกราคม - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	อบต.คูริง เป็นหน่วยสรรหา

ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	มีการประชาสัมพันธ์รับโอน, ร้องขอ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน, รายงานตำแหน่งสายบริหารให้ ก.กลาง สรรหา แต่ก็ยังไม่สามารถสรรหาได้
	<u>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</u>						
๓	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	✓		๓๒๘,๐๐๐	๑๖๘,๖๔๐.๒๔	๒๓ ก.พ. - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	รายละเอียดปรากฏอยู่ในแบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๔	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	
	<u>๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</u>						
๕	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดชุมพร ยึดหลักผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่ ๑ เมษายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	

ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
	<u>๕. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</u>						
๖	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน - องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการทำงาน มีวัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ครบครัน สนองต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัย สะดวกสบาย จัดสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้สะอาด และมีมุมพักผ่อนให้พนักงาน - มีช่องทางสื่อสารภายในองค์กรเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการประสานงานและสร้างความสัมพันธ์อันดีแก่องค์กร	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	
	<u>๖. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u>						
๗	การประกาศเจตนารมณ์ “ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่” (No Gift Policy)	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ ธ.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	
๘	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การบริหารเงินงบประมาณในการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี มีการจัดทำข้อมูลครบองค์ประกอบและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน - มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานหรือกิจกรรมต่างๆ เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจ	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	

ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
	<p>งานจ้าง เป็นต้น เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน ๔ ช่องทาง (ร้องเรียนด้วยตนเอง ร้องเรียนผ่านโทรศัพท์ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานและร้องเรียนผ่าน facebook ของหน่วยงาน) - มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พิจารณาจากรายงานการประเมินและรายงานผลการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน - มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยประชุมมอบนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และมีกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ว่าทุกคนจะไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริต 						

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร

๒. ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
	<u>๑. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็น มืออาชีพ</u>						
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่มีผู้ได้รับการ แต่งตั้งบรรจุใหม่
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	เนื่องจากค่าใช้จ่ายต่อ หลักสูตรค่อนข้างสูง อบต.คู ริง มีงบประมาณจำกัด ประกอบกับพนักงานส่วน ท้องถิ่น มีจำนวนไม่เพียงพอ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงไม่ สามารถสละเวลาเข้าร่วม การฝึกอบรมในระยะเวลา หลายวันได้
	<u>๒. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง</u>						
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูริง	✓		๓๑๘,๐๐๐	๑๕๙,๔๘๐.๒๔	๒๓ ก.พ. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๒	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	เนื่องจากได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงไม่มีความจำเป็นต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวแล้ว
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	
	๓. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้						
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓		๑๐,๐๐๐	๙,๑๖๐	๒๒ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗	
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	
๓	โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรบริหารส่วนตำบล		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
	<u>๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร</u>						
๑	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรขององค์กรและผู้นำท้องถิ่น - บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) สิ่งไม่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ม.ค.๒๕๖๗	
๒	โครงการจัดกิจกรรมต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง - กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy พร้อมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ม.ค.๒๕๖๗	
๓	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ประจำปี		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ
๔	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ประจำปี		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ

สรุปข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๓	๓๑๘,๐๐๐	๑๕๙,๔๘๐.๒๔	ไม่ได้ดำเนินการ ๒ โครงการ
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๑๐,๐๐๐	๙,๑๖๐	ไม่ได้ดำเนินการ ๑ โครงการ
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ ๒ โครงการ
	รวม	๑๒	๓๒๘,๐๐๐	๑๖๘,๖๔๐.๒๔	

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

- บางโครงการในแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำเป็นต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการ แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง มีงบประมาณที่จำกัด จำเป็นต้องนำไปใช้ในงานโครงสร้างพื้นฐานและการส่งเสริมคุณภาพชีวิตโดยส่วนใหญ่ ทำให้งบประมาณในการดำเนินการอันเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ครอบคลุมครบทุกด้าน

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี-