



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้แก่พนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ให้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ก.อบต.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

“ก.อบต.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของจังหวัดนั้น

“โครงการ” หมายความว่า โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

ข้อ ๒ กลุ่มเป้าหมายโครงการ ได้แก่ พนักงานส่วนตำบลซึ่งรวมถึงข้าราชการถ่ายโอน ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปหรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะจัดให้มีโครงการ จะต้องพิจารณาทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์ และสำรวจอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยหากจะจัดให้มีโครงการจะต้องเป็นไปตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องขุดเบิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

(๒) กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒) แต่มีจำนวนพนักงานส่วนตำบลสูงอายุ ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ ที่มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างรวมกันมากกว่าร้อยละที่กำหนดของจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

(ก) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ข) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ค) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

ตามกรณี (๑) และ (๒) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกินที่กำหนด ให้ ก.อบต.จ. พิจารณาให้ความเห็น แล้วเสนอ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของโครงการ

(๑) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัย เหมาะสมกับภารกิจบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เพิ่มศักยภาพได้ประโยชน์สูงสุด

(๒) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยหรือสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่ต้องการ

(๓) เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล มีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) พนักงานส่วนตำบล ซึ่งรวมถึงข้าราชการถ่ายโอน ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป ซึ่งไม่รวมเวลาทวีคูณ นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๔) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์การบริหารส่วนตำบล ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยและจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการ จะต้องมีความสมัครใจตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๕ สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ๘ ถึง ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ เงินก้อน = $[๘ + \text{อายุราชการที่เหลือ(ปี)}] \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ(ถ้ามี)}$ แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ(ถ้ามี)

(๒) มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนพนักงานส่วนตำบลผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

ข้อ ๖ เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

(๑) เป็นความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่เสนอ ก.อบต.จ.พิจารณา

(๒) กรณีผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับเงินเดือนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อนต้องใช้จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๓) กรณีผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน

(๔) ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการไปแล้ว ไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง และในการทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.อบต.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

(๕) ห้ามพนักงานส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้งพนักงานส่วนตำบลผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการ แต่หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ.ก่อน

ข้อ ๗ การยุบเลิกตำแหน่ง

(๑) ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการ กรณีตามข้อ ๒ วรรคสอง (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการ

(๒) ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการ กรณีตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอปรับเกลี้ยหรือสรรหาคำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หรือพนักงานครู ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

ข้อ ๘ ขั้นตอนการดำเนินการ

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบล ที่เข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์กรณีตามข้อ ๒ วรรคสอง (๑) หรือ (๒) ให้กลุ่มเป้าหมาย พนักงานส่วนตำบลที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการ ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ ให้ถอนหนังสือลาออกได้ ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) การพิจารณาให้ความยินยอมขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในดุลยพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะพิจารณา กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่เสนอ ก.อบต.จ.พิจารณา โดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด และต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและการมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง และสถานะการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ เมื่อพิจารณาให้ความยินยอมแล้วให้รายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.อบต.จ.พิจารณา ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๔) ให้ ก.อบต.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการที่เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.อบต.จ. พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.อบต. ภายในวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๕) ให้ ก.อบต. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอนหรือพนักงานครูที่ได้รับรายงานจาก ก.อบต.จ. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยไปหามาก

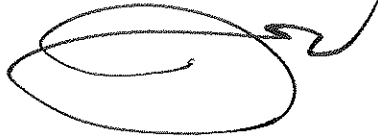
โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับเงินอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยสุดเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.อบต.จ. เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

(๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๗) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการรายงาน ก.อบต.จ. เพื่อรายงานให้ ก.อบต.ทราบ

(๘) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อนให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการ โดยการคำนวณค่าตอบแทนให้ใช้เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายพิชิต เจริญธานี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร