

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร

เรื่องที่ ๑ การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้แก่ บุคลากรในหน่วยงานที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง (ครบถ้วนตามจำนวนค่าขั้นต่ำ)
๒. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้แก่ ผู้ที่มารับบริการ หรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ (ครบถ้วนตามจำนวนค่าขั้นต่ำ)
๓. ลงข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูริง แล้วจัดส่งข้อมูลลงทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้จำนวน ๘๒.๕๔ คะแนน เปรียบเทียบกับที่ผ่านมาได้จำนวน ๖๕.๐๗ คะแนน ยกกระดับคะแนนสูงขึ้น +๑๗.๔๗ คะแนน อยู่ในระดับ B หมายถึง หน่วยงานดำเนินงานได้สอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน ซึ่งได้รับคะแนนสูงสุดรายตัวชีวิต ดังต่อไปนี้

- | | |
|-----------------------------|--------------------|
| ๑. คุณภาพการดำเนินงาน | ได้รับ ๙๐.๗๗ คะแนน |
| ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ได้รับ ๘๙.๒๔ คะแนน |
| ๓. การปฏิบัติหน้าที่ | ได้รับ ๘๗.๐๓ คะแนน |
| ๔. การปรับปรุงการทำงาน | ได้รับ ๘๕.๗๐ คะแนน |
| ๕. การเปิดเผยข้อมูล | ได้รับ ๘๓.๗๙ คะแนน |
| ๖. การป้องกันการทุจริต | ได้รับ ๘๑.๒๕ คะแนน |
| ๗. การใช้อำนาจ | ได้รับ ๗๗.๕๐ คะแนน |
| ๘. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ได้รับ ๗๗.๓๓ คะแนน |
| ๙. การใช้งบประมาณ | ได้รับ ๗๓.๐๑ คะแนน |
| ๑๐. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ได้รับ ๖๗.๗๑ คะแนน |

โดยมีผลรวม IIT ๗๖.๕๒ คะแนน , ผลรวม EIT ๘๘.๕๗ คะแนน และ ผลรวม OIT ๘๒.๕๒ คะแนน

/อย่างไรก็ดี...

อย่างไรก็ดี องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ยังมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องดำเนินการแก้ไข และยังมีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหา ซึ่งจะทำให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดี ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ดังนี้

ข้อ i๒๘ หน่วยงานควรมีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๒๙) พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ

ข้อ i๒๙ หน่วยงานควรนำผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๒๙) มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๓๙)

ข้อ i๓๐ หน่วยงานควรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๒๙) และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย (อ้างอิงจาก ๐๓๐) ทั้งนี้ ควรมีแนวทางในการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนด้วย

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุง การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ดังนี้

ข้อ e๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓) ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐๓๒) ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

ข้อ e๑๑ และ e๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๒) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๓) รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๖) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พบว่า ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล ไม่มีข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ (ทั้งนี้ หากหน่วยงานไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก)

๒. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พบว่า ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล ไม่มีข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ (หน่วยงานต้องเผยแพร่ข้อมูลและแสดงคำตอบแต่ละหัวข้อการประเมินให้ถูกต้องและครบตามองค์ประกอบ อีกทั้ง ต้องแสดงคำตอบให้สอดคล้องกับระยะเวลาในแต่ละหัวข้อการประเมิน)

ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พบว่า ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล ไม่ปรากฏหัวข้อและรายละเอียด "ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ" ทั้งนี้ ในส่วนรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี หน่วยงานควรรายงานข้อมูลในรูปแบบการสรุปผล การวิเคราะห์ผลภาพรวมทั้งปีเพิ่มเติม

๓. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ ๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ พบว่า ไม่ปรากฏช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม พบว่า ไม่ปรากฏการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๔. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร พบว่า ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล เนื่องจากกิจกรรมที่หน่วยงานเผยแพร่ว่าเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด ต้องเป็นกิจกรรมที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง โดยมีนายก อบต. ครุฑ รอนายกฯ ปลัดฯ และเจ้าหน้าที่ของอบต. เข้าร่วมกิจกรรมฯ

ข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พบว่า หน่วยงานไม่มี

ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต พบว่า หน่วยงานไม่มี

เรื่องที่ ๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่การประชุมกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคูริง จึงกำหนดให้ผู้รับผิดชอบรายงานผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี) เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ซึ่งประกอบด้วยมาตรการ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ และรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงานผล
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความรู้ให้บุคลากรในหน่วยงาน				
๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริต	- จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละตำแหน่ง และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ เพื่อจะได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง - เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และดำเนินการลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อมีการทุจริต	ทุกตำแหน่ง	มีนาคม ๒๕๖๖	รายไตรมาส
๑.๒ เสริมสร้างความรู้และการตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่ดี พร้อมต่อต้านการทุจริต	- จัดให้มีแนวทางปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย โดยมีแนวทางในการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน	งานนิติการ สำนักปลัด	มีนาคม ๒๕๖๖	รายไตรมาส

๒. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารกับบุคคลภายนอก				
๒.๑ พัฒนาและปรับปรุง การดำเนินการ ปรับปรุงระบบการทำงาน ให้มีความโปร่งใสเปิดเผย	- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ เช่น การแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับ เป็นต้น - หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง - หน่วยงานมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ โดยสะดวกและง่ายต่อผู้ที่มารับบริการ	ทุกสำนัก/ กอง	มีนาคม ๒๕๖๖	รายไตรมาส

<p>๒.๒ ปรับปรุงการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>-หน่วยงานนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น</p>	<p>ทุกสำนัก/ กอง</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>รายไตรมาส</p>
--	---	--------------------------	--------------------	------------------

<p>๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>				
<p>๓.๑ การบริหารงานการดำเนินงาน ในการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี</p>	<p>-จัดทำข้อมูลให้ครบองค์ประกอบด้านปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากหน่วยงานไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก</p>	<p>งานวิเคราะห์ สำนักปลัด</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>รายไตรมาส</p>
<p>๓.๒ การบริหารเงินงบประมาณ ในการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p>	<p>-จัดทำข้อมูลให้ครบองค์ประกอบรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี โดยรายงานข้อมูลในรูปแบบการสรุปผล การวิเคราะห์ผลภาพรวมทั้งปีเพิ่มเติม</p>	<p>งานพัสดุ กองคลัง</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>รายไตรมาส</p>
<p>๓.๓ การส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>-จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>งานนิติการ สำนักปลัด</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>รายไตรมาส</p>
<p>๓.๔ เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน</p>	<p>-จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>รายไตรมาส</p>
<p>๓.๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p>	<p>-จัดทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>รายไตรมาส</p>